

# BELEID CO-ANIMATOR

VZW FREE-TIME

## VISIE

Free-Time biedt geëngageerde jongeren tussen 16 en 30 jaar een groeipad aan, waar zij op hun eigen tempo kunnen (blijven) groeien en ontwikkelen. We stellen onze werking open voor iedereen, waarbij we op maat kijken naar wat er mogelijk is voor het hele team. Dit team bestaat uit: monitoren, kampverantwoordelijken, instructeurs en coördinatoren.



## WAT IS EEN CO-ANIMATOR

Het traject gaat over jongeren die (al dan niet tijdelijk) niet in staat zijn de competenties te verwerven van een animator. Deze jongeren volgen een persoonlijk co-traject, krijgen de nodige extra ondersteuning en begeleiding en worden tijdens een kamp ingezet op basis van hun talenten. Ze zullen steeds samen staan met een andere monitor tijdens het geven van een kamp.

## TRAJECT VAN EEN CO-ANIMATOR

Het co-traject gaat van start bij het krijgen van een vraag op maat. Vervolgens wordt de persoon in kwestie uitgenodigd voor een intakegesprek op bureau. Samen met een coördinator zal onderzocht worden wat de verschillende mogelijkheden zijn voor het verdere verloop. Er zijn twee scenario's mogelijk: ofwel is een cursus haalbaar, ofwel niet.

## EEN CURSUS IS HAALBAAR

Als er samen met de persoon overlegd wordt dat een cursus volgen haalbaar is, wordt de persoon op animatorcursus gestuurd. Dit is de meest ideale situatie voor het bemachtigen van zoveel mogelijk leeransen.

Na afloop van de cursus wordt er gepolst bij zowel de instructeurs als de persoon zelf om een zicht te krijgen op hoe het geweest is en hoe ze het verdere vervolg zien. Dit gebeurt door de coördinator monitoren (of dezelfde persoon die het intakegesprek heeft begeleidt).

- A. Laat de cursus een positieve indruk achter bij beide partijen, kan de persoon zijn stage als animator voltooien. Dit zijn twee stageweken met de daarbij horende feedbackmomenten. Zijn deze beide geslaagd, ontvangt de persoon zijn animatorattest. Zo niet, kan hij nog een extra stageweek volgen om alsnog zijn attest te bemachtigen, of wordt er beslist om in het co-animator traject te stappen.
- B. Blijkt na de cursus dat de persoon niet klaar is om animator te worden, wordt er met de persoon afgesproken dat de persoon co-animator wordt. Hij zal vanaf nu kamp geven als co-animator, en dus ingezet worden op basis van zijn of haar talenten. Ook in het traject van een co-animator zullen er twee stageweken plaatsvinden met de nodige feedback en opvolging. Vervolgens krijgt de persoon, na positieve feedback, een door ons gemaakt diploma ter waardering.

LET OP: dit diploma is geen officieel document dat erkent wordt door de overheid.

#### EEN CURSUS IS NIET HAALBAAR

Blijkt dat de persoon niet klaar is voor het volgen van een cursus, wordt er kamp gegeven als co-animator. De persoon zal twee weken stage lopen als co-animator, met de daarbij horende feedbackmomenten en ondersteuning. Na deze twee weken kan hij een attest ontvangen ter waardering.

- A. Valt het kamp beter mee dan verwacht en is er samen met de coördinator, de kampverantwoordelijke en de persoon zelf besloten dat een animatorcursus haalbaar zou zijn, kan de persoon deze alsnog volgen.

#### WAT IS HAALBAAR?

Free-Time wil alle jongeren zoveel mogelijk leeransen bieden. Om deze reden wordt er steeds nagegaan of een animatorcursus toch geen haalbaar gegeven is. Dit gebeurt in samenspraak met zowel de bureau en instructeurs als met de persoon zelf.

Om te achterhalen wat 'haalbaarheid' inhoudt, moet er in de eerste plaats gekeken worden naar het aantal leeransen die de persoon kan opdoen. Anderzijds moet er nagegaan worden welke impact dit zal hebben op de animatorcursus zelf, de instructeurs, en de andere cursisten.

#### INTAKEGESPREK

Het intakegesprek is een eerste ontmoeting die plaatsvindt tussen de persoon in kwestie en een coördinator. De coördinator wordt aanzien als buddy van de persoon en zal als aanspreekpunt dienen bij problemen, moeilijkheden en vragen. Het gesprek verloopt aan de hand van een trajectboekje waarin de persoon aangeeft wat goed gaat, wat minder gaat en waar er uitdagingen liggen voor de toekomst. Daarnaast wordt er een zorgfiche opgesteld zodat alle nodige informatie gekend is om de co-animator zo goed mogelijk te ondersteunen in zijn traject.

Concreet zal het intakegesprek gaan over volgende topics:

- Algemene gegevens
- Talenten
- De verschillende taken tijdens een kampweek
- Uitdagingen
- Kampgegevens
- Zorgfiche

Deze staan uitgeschreven in het trajectboekje en in de checklist voor de bureau.

## BEGELEIDING EN EVALUATIE

### TRAJECTBOEKJE

Het trajectboekje dient als houvast voor de persoon zelf. Tijdens het intakegesprek wordt dit een eerste keer samen ingevuld met de coördinator en nadien blijft het in het bezit van de co-animator. Er kan op deze manier steeds teruggeblikt worden naar de eigen talenten en uitdagingen.

Tijdens de stageweken zal er geregeld feedback gegeven worden aan de co-animator door de kampverantwoordelijke of stagebegeleider. Deze feedback wordt opgenomen in het trajectboekje zodat men hier zicht krijgt op de groei van de persoon.

Als de co-animator zijn attest behaald, dient het trajectboekje verder als talentenboekje. Na elk gegeven kamp kan de co-animator alleen of samen met de kampverantwoordelijke noteren waarin de persoon in gegroeid is of wat hij heeft bijgeleerd.

### FICHE KAMPVERANTWOORDELIJKE EN MEDEMONITOR

De zorgfiche, opgesteld tijdens het intakegesprek, vormt de basisinformatie die wordt meegedeeld aan de kampverantwoordelijke en medemonitor. Hierin wordt hoofdzakelijk gepeild naar wat de co-animator wel en niet goed kan. Op deze manier kan tijdens de kampweek een optimale ondersteuning plaatsvinden en kan de co-animator op een correcte manier meedraaien.

Uit feedback is gebleken dat dit ook een cruciaal gegeven is voor de kampverantwoordelijke en de medemonitor. Ze voelen zich meer ondersteund en kunnen op basis van deze informatie

hun kamp en taakverdeling beter afstemmen aan het kunnen van de co-animator. Dit schept een gevoel van vertrouwen en veiligheid.

## FEEDBACKGESPREKKEN

Tijdens de stageweken zullen er twee feedbackmomenten per week voorzien worden met de kampverantwoordelijke of stagebegeleider. Het gesprek zal hoofzakelijk gaan over momenten die goed verliepen, momenten die minder verliepen, dingen die de co-animator (nog) eens wil proberen en zaken waar de komende dagen extra op zal gelet worden. Deze feedbackgesprekken worden opgenomen in het trajectboekje.

## EINDEVALUATIE

Na de twee stageweken wordt de co-animator opnieuw uitgenodigd op bureau door de coördinator voor een eindevaluatie. Tijdens het evaluatiegesprek wordt gepolst naar het verloop van de stage, naar nieuw aangeleerde vaardigheden en talenten en wordt er aandacht besteed aan de voorafgaande feedbackgesprekken. De co-animator ontvangt aan het einde van dit evaluatiegesprek zijn attest.

## WAARDERING

Free-Time waardeert de inzet van iedereen. Om die waardering te uiten naar co-animatoren, reiken we daarom een door ons gemaakt attest uit. Dit attest wordt niet officieel erkent, maar is wel in onze werking geïntegreerd.

## OPVOLGING

Als je co-animator bent in onze werking zullen er steeds twee fysieke momenten plaatsvinden ter ondersteuning. Dit zal een eerste keer plaatsvinden voor de zomer en een tweede keer na de zomer.

Uiteraard zijn wij er ons van bewust dat elke persoon een andere aanpak nodig heeft. Heeft een co-animator nood aan meer ondersteuning of begeleiding, kan deze steeds telefonisch of fysiek bij ons terecht.